RECRUITING GUIDE

アサヒセキュリティ

私たちがつくる
安全・便利なサービスで、
日常を支え続けます

私たちが大切にする価値観

お客様から信頼され期待を超えるよりよい価値を創り続けます
社会にとって正しいことを実践し 誠実・公正であることを基本とします
従業員の成長と、その家族を含めた幸せを大切にします

アサヒセキュリティの特徴

売上高業界	顧客数	独自の
4位	4000社以上	VEDSサービス

GROUP COMPANY セコムグループ

VEDSサービスについて

「VEDS(ベッツ)」とは

「Valuable Exchange and Delivery System」の略称で、アサヒセキュリティ独自の売上金回収・釣銭作成配送・現金管理サービスです。センター業務と警備輸送業務を一貫して遂行することで、正確かつ安心・安全なサービスを提供しています。

1

釣銭作成

全国各地のVEDSセンターでは、お店などで使用する釣銭の作成を行っています。お客様からの依頼内容に合わせ、機械を使い釣銭を自動で作成。最後に人のチェックを経て配送準備と警備輸送隊への引き渡しを行います。

2

釣銭配送

VEDSセンターで作成された釣銭を警備輸送車に積み込み、安全点検を行ってから出発。巡回ルートに従いお客様のお店まで配送します。車から店舗へ向かう際には必ず2名体制で移動し、周囲を警戒しながらお届けします。

3

売上金回収

警備輸送隊員は、釣銭配送と並行して売上金の回収も行います。大切なお客様の売上金をお預かりするときは、安全に配慮し釣銭配送と同じ2名体制で実施。VEDSセンターに到着後、売上金を担当者へ引き渡します。

4

精査・入金

VEDSセンターで回収した売上金を計算し、確定した売上金をお客様に報告した後、指定された金融機関へ入金する準備をします。特殊な機械を用いることで、正確、かつ迅速にさまざまな種類のお金を精査することができます。

VEDS CENTER

安全安心を一体化

VEDSサービスの流れ

MAKE ROUNDS

警備輸送業務

安全に届けた時の、笑顔をもらいに行っている。

PROFILE

2019年入社

所属部署

東京第七警送隊 副隊長

INTERVIEW

信頼を寄せる仲間と日々の業務に取り組む

社内教育制度は充実しており、貴重品を扱う専門職としての知識と経験を身に着けることができます。私は運転が好きなこともあり、今の仕事にやりがいを感じていますので、警備輸送業務でのステップアップが目標です。
今後は、さまざまなエリアで新しい環境に挑戦しつつ、運行管理者や貴重品運搬業務の指導教育責任者の資格を取得し、隊長や監督職として仕事の幅を広げたいですね。

安全面から経済を支える一端を担う

縁の下の力持ちとして日本経済を安全面から支えたい、と考えたことが入社したきっかけです。
業務は何よりも安全が第一。
慎重さが求められるため、学生時代に取り組んでいた武道で培った忍耐力・精神力・体力を活かし、ミスを出さないように日ごろから心がけています。

1日のスケジュール

- 7:00 出社
- 7:10 点呼、積み込み
- 7:30 出発
  集配業務
- 11:00 休憩、昼食
- 11:45 午後業務開始
  集配業務
- 14:30 移動・休憩
- 15:30 帰着、積み下ろし
- 16:00 点呼、翌日準備
  隊内申し送り確認、シフト作成などの内勤業務
- 17:00 退勤

センター業務

正確な業務の徹底で、社会に貢献できるように。

PROFILE

2015年入社

所属部署

埼玉VEDSセンター
データ・資金管理課 課長

INTERVIEW

安定して長く働ける警備業界

私はデータ・資金管理課の課長を務めています。センター内で扱う資金全体の管理と、お客様ごとに設定されたスケジュールや預り金の登録などが主な仕事です。
私はもともと人見知りするタイプでしたが、お客様や各部署とのやりとりが発生するため、仕事を通じ人と人とのつながりの大切さを感じたことで、対話する力が身についていったのかなと思います。

女性の働き方に多彩な選択肢を用意

男女関係なく努力が評価される環境であり、私のような女性管理監督職も珍しくありません。また育休などの制度も整っているので、女性がさまざまな働き方を選べます。
より働きやすい環境をつくっていきますので、安心して、ぜひこの世界に飛び込んでみてほしいですね。

1日のスケジュール

- 8:00 出社
  メールチェック、引継ぎ確認など1日の準備
- 9:00 朝礼
- 9:15 午前業務開始
  回収金の結果報告のご連絡など、お客様対応業務が中心
- 12:00 昼食
- 13:00 午後業務開始
  部署内でのミーティング、翌日に向けての準備、合間にシフト作成など
- 18:00 退勤
  ときには終業後にメンバーと一緒に食事に行くことも

営業

お客様に会いに行くほど、お客様への愛が深まる。

PROFILE

2021年入社

所属部署

首都圏第一営業部 主任

INTERVIEW

キャリア豊かな先輩方に学び、成長へ

他職種の経験者も在籍し、わからないことがあっても詳しい方に質問できます。ノルマはありますが、個人だけでなくチームで問題を解決し、目標達成を目指しています。
ご要望にはないけれど、もっとこうしたら･･･とご提案したサービスが採用されたとき、集配の仕様を改善後に「使いやすくなったよ」とお声がけくださったときなど、お客様に喜んでいただけるとやりがいを感じます。

お客様のニーズに寄り添い課題を解決する

アサヒセキュリティのサービスは、集配頻度や機械のバリエーションはもちろん、一時的なイベントへの入出金機の貸出し・集配まで対応し、細かなカスタマイズが可能です。その分的確にニーズを把握する必要がありますが、丁寧なヒアリングで課題を理解し、臨機応変かつスピード感を持った対応を心がけています。

1日のスケジュール

- 9:00 出社
  メールチェック、社内連絡の確認
- 10:00 社内業務
  お客様からのご依頼手配、見積書作成、商談資料作成など
- 11:30 昼食
- 13:00 外出
- 14:00 商談
- 16:00 帰社、社内業務
  商談結果を反映した見積書作成、お客様問い合わせ対応など
- 17:00 メールチェック、明日の予定の準備
- 18:00 退勤

WELFARE

福利厚生

より長く、安心して働ける会社であるために、アサヒセキュリティでは
ワークライフバランスの実現を目指し、働きやすい環境づくりを進めています。

福祉会制度	結婚祝金、子女結婚祝金、出産祝金、出産見舞金、子女入学祝金、家族死亡弔意見舞金、供花料、葬祭サービス、休業見舞金、見舞金、見舞品、入院医療保障、療養付加金、災害見舞金、人間ドック助成金、インフルエンザ予防接種補助金
社宅・寮制度	会社より家賃補助を支給し、差額分のみ自己負担
育児休職・育児時短制度	・産前休暇･･･出産予定日の6週間前から ・産後休暇･･･産後8週間 ・育児休職･･･3年間(男女関係なく取得可能) ・育児時短制度･･･お子様が小学4年生修了まで、通常の勤務から30分単位で2時間まで勤務時間の短縮が可能
その他手当	・加入保険･･･各種保険(健康保険、厚生年金保険、雇用保険、労災保険) ・各種手当･･･配偶者手当、子供手当、役職手当、時間外手当、深夜手当、業務手当、資格手当、通勤手当 ・確定拠出年金(DC制度)･･･選択型確定拠出年金を活用して、老後の資金準備を支援する制度

女性活躍推進

アサヒセキュリティでは、女性社員の活躍をサポートしています。

CASE 1

育休制度を活用しながら仕事との両立

所属・役職 鳥栖VEDSセンター／アシスタントマネージャー　入社年度 2016年

経歴

2016 鳥栖VC入社 〉 2018 リーダー昇進 〉 2022 アシスタントマネージャー昇進 〉 2022 育児休職 〉 2023 復職

育休制度でよかったこと

友人には育児休職が1年間の人が多い中、アサヒセキュリティは3年間の育児休職が取得できることです。申込みした保育園に入園できなかったとしても育休延長が可能だから、たっぷり子育てに専念でき、仕事の両立もしやすい職場環境です。また、妊娠中は悪阻で業務に支障が出ないか不安でしたが、周りからのサポートがあったので約8か月間安心して勤務することができました。

業務内容

・勤務シフト作成　・顧客物件情報の登録
・従業員の育成　・電話応対

CASE 2

さまざまな知識を得てスタッフ職へ

所属・役職 経営企画部 主務　入社年度 2019年

経歴

2019 新三郷VC入社 デイリー精査へ配属 〉 2020 データ資金へ異動 〉 2021 リーダー昇進 〉 2022 アシスタントマネージャー昇進 〉 2023 精査・入金へ異動 〉 2024 経営企画部へ異動

やりがい・これからの目標

センターでは時間内に終わらせたときやイレギュラーが発生したときに、上手く人員を配置してスムーズに業務を行えたときにやりがいを感じました。センターのときは基本的に業務は1日で完結しますが、本社では何カ月にも渡って複数のことが同時に進行します。その間にも細かな業務が入るので、優先順位を考えながら、スケジュール管理をしっかりするよう心がけています。

業務内容

・秘書業務 ・庶務業務

CAREER MODEL

キャリアステップ

「ナショナル総合職」「エリア総合職」の２つの社員区分を用意し、希望にあったキャリアプランを選択できます。
個人の実績や意欲に応じ、年齢・性別を問わずキャリアアップが可能です。

		2年目～		5年目～	7年目～	10年目～			
警備輸送業務	一般担当	リーダー	副隊長	隊長	課長	次長	部長	本部長	経営幹部
センター業務			アシスタントマネージャー	マネージャー		副センター長	センター長		
営業			副主任	主任		次長	部長		

エリア総合職

特定のエリア内、または本社を含む東京23区内での転勤があります。全職種への変更が可能で、さまざまな業務を経験しながら、管理職層を目指す社員区分です。

（特定のエリア一覧）本社含む東京23区/北海道エリア（札幌・旭川・帯広・函館）/東北エリア（岩手・秋田・宮城・山形・福島）/関東甲信越エリア（東京・埼玉・千葉・神奈川・栃木・長野・新潟）/東海北陸エリア（愛知・静岡・岐阜・三重・富山）/近畿エリア（大阪・兵庫・京都・和歌山・滋賀）/中四国エリア（岡山・広島・愛媛）/九州沖縄エリア（福岡・佐賀・鹿児島・沖縄）

ナショナル総合職

すべての職種が対象で、全国転勤があります。多様な業務の習熟とマネジメント経験を重ね、経営層を目指す社員区分です。

EDUCATION

研修/教育制度

新入社員研修や先輩によるOJTはもちろん、入社２年目以降も役職ごとにさまざまな研修制度を用意。資格取得支援制度も利用でき、社員のスキルアップを後押ししています。入社1年目の研修では会社の基本方針などを理解していただき、グループワークを通じて同期との醸成を図ります。設備の整った施設で宿泊研修を行うため、安心して研修に挑むことができます。

定期入社者研修	昇格時研修	次世代経営層対象	選択型研修	業種別研修
新入社員研修 STEPUP1研修(半年目) STEPUP2研修(2年目) STEPUP3研修(3年目) STEPUP4研修(4年目) サポーター研修 エルダー研修	L職昇格時研修 S職昇格時研修 M1昇格時研修	マネジメント研修	考課者訓練 WEBセミナー	現任教育(警備輸送) 法定教育(警備業務) 運転技能訓練(警備業務) 資格取得支援研修 規範教育(センター業務)

エルダー・パートナー制度

新入社員1人につき、少なくとも6カ月間は選抜された先輩社員が教育を担当し、業務に必要な知識や技能の指導を行います。また、悩み相談などを通じて、社会人1年目をサポートします。

法定教育

入社してまず行うのが法定教育です。警備員として働くために必要な警備業法などの基本知識や、警備輸送車の知識や護身用具の使用方法ついて学びます。

資格取得支援制度

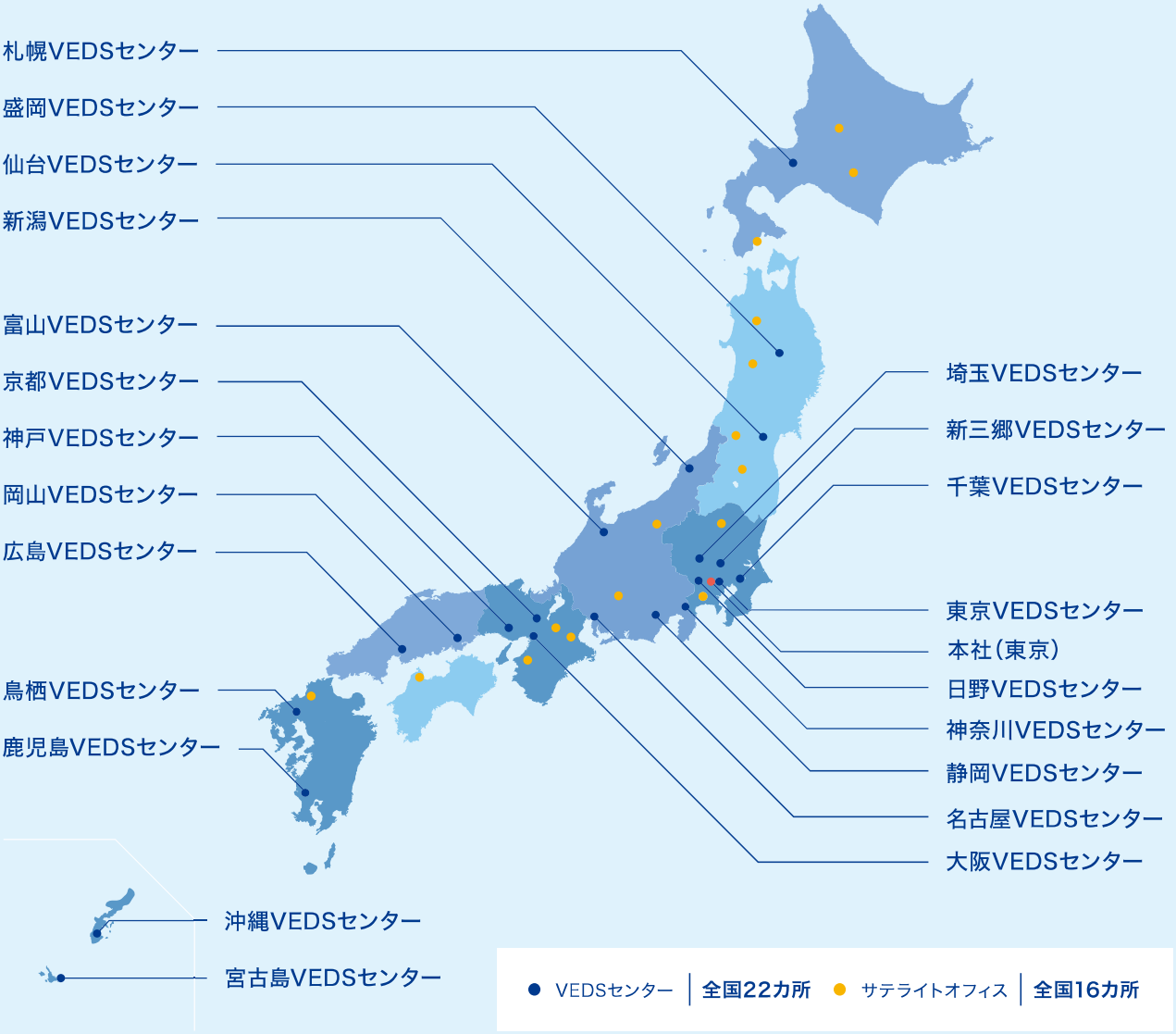
警備輸送に欠かせない「貴重品運搬警備業務検定」という国家資格を取得するために、外部研修や社内講習会などを実施。受講費用は会社が負担し、全面的にバックアップします。

e-ラーニング

e-ラーニングとは全従業員を対象とし、労務に関する学習テキストを通して理解を深め、共通小テストを受講します。労務に関する理解度を確かめることで職場環境をより良くしていきます。

拠点紹介

最新のセキュリティ設備を備えたVEDSセンターや、警備輸送の車両中継基地となるサテライトオフィスを各地に展開。
30都道府県に営業拠点を構え、全国のお客様に、安全・便利なサービスをお届けしています。



● VEDSセンター | 全国22カ所　● サテライトオフィス | 全国16カ所

会社概要
CORPORATE PROFILE

社名	株式会社アサヒセキュリティ
本社所在地	〒105-0023 東京都港区芝浦一丁目13番16号 森永芝浦ビル3階
設立年月	1998年5月（創業1971年12月）
代表者	代表取締役社長　和田 邦彦
株主	セコム株式会社（100%）
資本金	1億円
売上高	515億円（2025年度）
従業員数	5980人（2026年3月現在）
事業所	本社（東京）、札幌、盛岡、仙台、埼玉、新三郷、千葉、東京、日野、神奈川、新潟、富山、静岡、名古屋、京都、大阪、神戸、岡山、広島、鳥栖、鹿児島、沖縄、宮古島

ISOの認証取得

アサヒセキュリティは、「品質」「情報セキュリティ」「環境」を重視した経営の実現を目指し、国際標準のマネジメントシステム規格である、「ISO9001」（品質マネジメントシステム）、「ISO27001」（情報セキュリティマネジメントシステム）および「ISO14001」（環境マネジメントシステム）をVEDS事業体で認証取得。サステナブルな社会の実現を目指しています。

www.assjapan.co.jp